

Código de Conduta

Salvando vidas com integridade

Autoliv

Mais vidas salvas – Mais vidas vividas

Salvar vidas com integridade: por quê?



*Depois do acidente, não tenho mais medo de dirigir.
Se eu sei que o carro que estou dirigindo está equipado com os
componentes de segurança adequados, eu me sinto seguro.*

- **Isaías, 38 anos**



*A maioria de nós deposita nossa segurança, e em certa medida, nossas vidas, nas mãos
dos veículos que dirigimos diariamente. Embora pouco se fale sobre isso, é reconfortante
saber que tantas pessoas dedicam suas carreiras a aprimorar a segurança dentro dos
veículos que utilizamos.*

Eu, por minha parte, devo a essas pessoas minha sincera gratidão.

- **Paulo, 64 anos**



*A sustentabilidade corporativa começa com o sistema de valores da empresa e
uma abordagem de negócios baseada em princípios.*

- **Pacto Global da ONU (do
qual a Autoliv é signatária)**



*90% acreditam que o Código de Conduta lhes oferece
orientação no trabalho ao lidar com dilemas de
conformidade e integridade.*

- **Pesquisa sobre o Código de Conduta dos Funcionários da Autoliv em 2021**



*Esperamos que os fornecedores nos ajudem a cumprir nosso
compromisso de manter uma empresa e uma cadeia de
suprimentos responsáveis, ecológicas e transparentes, e que
estendam esses compromissos às suas
próprias cadeias de suprimentos.*

- **Cliente importante da Autoliv**



*Acreditamos que uma abordagem sólida em relação ao meio ambiente, à ética
empresarial e às questões sociais é um pré-requisito para manter a
competitividade e a rentabilidade sustentáveis.*

- **Grande acionista da Autoliv**

Tabela de Conteúdo

Nosso código	4
Mensagem do CEO	4
O papel do nosso código.....	5
Seu papel.....	6
Para Líderes e Gestores.....	6
Fale.....	7
Como Trabalhamos Juntos	9
Nosso código e comportamentos principais	9
Habilitando nosso código.....	9
Trabalho flexível	10
Nossa verificação de integridade.....	11
Nosso Quadro de Sustentabilidade.....	12
Registros Precisos	14
Anticorrupção e suborno	15
Expectativas do Parceiro de Negócios	16
Comunicação.....	17
Envolvimento da comunidade	18
Conflitos de Interesse	19
Privacidade de dados	20
Negocie de forma justa e concorra de forma justa	21
Direitos Humanos e Escravidão Moderna.....	22
Segurança da Informação	23
Negociação com Informação Privilegiada	24
Propriedade Intelectual	25
Comércio Internacional	26
Limitar nosso impacto ambiental	27
Protegendo os ativos da nossa empresa	28
Qualidade de nossos produtos e serviços	29
Respeito e inclusão no ambiente de trabalho.....	30
Segurança no Trabalho.....	31

Nosso Código

Caros colegas,

Na Autoliv, todos contribuimos para a nossa visão: Salvar Mais Vidas. Este Código de Conduta é um elemento essencial para...

Nossa estrutura de Sustentabilidade, que sustenta essa visão.

Ao fornecer a todos que trabalham na Autoliv, bem como aos nossos parceiros de negócios, orientações claras sobre os comportamentos que todos devemos adotar, isso serve como uma plataforma para nos ajudar a alcançar a excelência. Juntamente com nossos Comportamentos Essenciais, isso nos ajuda a expressar nossa forma de trabalhar de maneira clara e consistente, moldando nossa cultura e garantindo nosso sucesso contínuo.

Nosso Código foi elaborado com a contribuição de todos os setores da Autoliv e define como devemos, e devemos, agir em todas as nossas relações comerciais. Ele foi concebido para fornecer orientações claras sempre que possível e para estimular e guiar discussões em equipe, em vez de prever todos os cenários possíveis. Ele nos capacita e incentiva a todos a expressar nossas opiniões, fazer perguntas, compartilhar ideias e levantar quaisquer preocupações que possamos ter.

Espero também que este Código ajude a fortalecer o senso de inclusão em toda a Autoliv. Inclusão dentro das equipes, entre as funções e em todas as nossas localidades globais. Quando nos sentimos seguros e incluídos, entregamos o nosso melhor. Ao dedicarmos tempo para observar e compreender as diferentes perspectivas dos nossos colegas, podemos ampliar nosso conhecimento, lidar melhor com os desafios e aproveitar nossa capacidade de inovar continuamente.

Se incorporarmos o Código de forma consistente em nosso planejamento e tomada de decisões, e o utilizarmos quando enfrentarmos um dilema ou uma escolha difícil, isso nos ajudará a nos unirmos.

E isso nos ajudará a salvar mais vidas.



Este é o nosso código. Por favor, conheça-o, siga-o e tenha sucesso com ele.

Mikael Bratt

O papel do nosso código

Na Autoliv, consideramos nosso Código um guia fundamental de como fazer negócios.

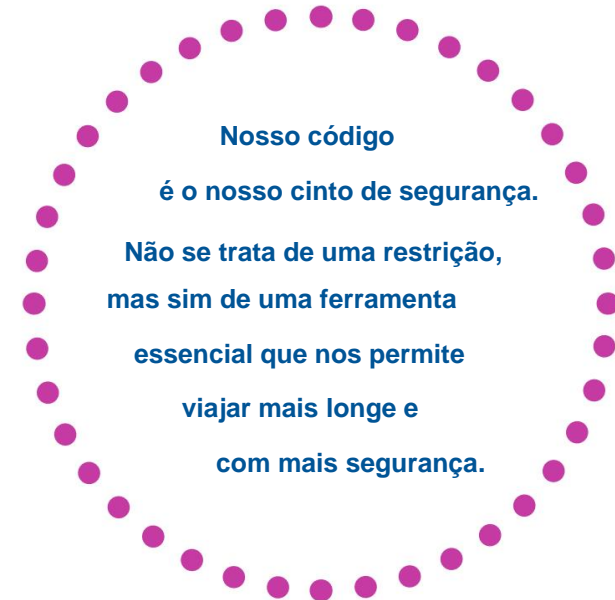
" Isso define os padrões para todos que desempenham um papel em nossa empresa, incluindo todos os..."
funcionários, líderes e nosso Conselho de Administração

[Isso](#) nos capacita a defender o que acreditamos ser certo e a nos manifestarmos quando suspeitamos que algo está errado, e quando temos ideias para melhorias.

[Isso](#) fornece uma estrutura para ajudar a orientar nossa tomada de decisões.

[Isso](#) nos mostra onde buscar ajuda quando temos dúvidas ou perguntas.

Se as leis locais forem mais rigorosas do que o nosso Código, devemos segui-las; se o nosso Código for mais rigoroso, seguimos o Código.



Seu papel

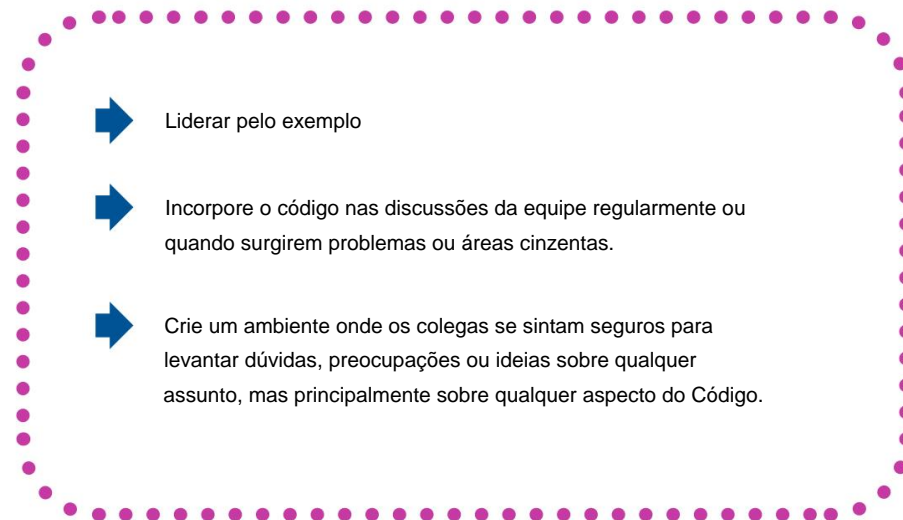
Reserve um tempo: nosso Código é um guia essencial para a nossa forma de trabalhar na Autoliv. Por favor, dedique o tempo necessário para lê-lo atentamente e sinta-se à vontade para fazer qualquer pergunta que possa surgir. O Código não terá uma resposta imediata para todas as situações que você possa enfrentar, mas deve ser sua primeira referência quando você ou sua equipe se depararem com uma decisão difícil ou uma área cinzenta.

Trabalhemos juntos: nosso Código funciona melhor quando o usamos para estimular e orientar a discussão sobre como abordar um problema ou tomar uma decisão difícil. Em áreas-chave, ele fornece instruções muito claras sobre o que nunca devemos fazer e, para outras situações, direciona você aos departamentos e especialistas que podem ajudar. Mais importante ainda, ele garante que você nunca seja deixado isolado e solicitado a tomar uma decisão difícil sozinho.

Entenda as consequências: quando dizemos que nosso Código é importante, é porque realmente é. Portanto, todos devemos esperar que, se não seguirmos as orientações e diretrizes fornecidas por nosso Código, haverá consequências. Violações deste Código são graves e podem incluir medidas disciplinares.

Para líderes e gestores:

Além de cumprir todos os compromissos do Código, espera-se que líderes e gestores:



Como nos manifestamos @Autoliv

Um ambiente de trabalho seguro na Autoliv significa muito mais do que apenas nossa segurança e saúde física; significa também nosso bem-estar mental e nossa capacidade de nos sentirmos seguros para expressar nossas opiniões.

Se não nos sentirmos seguros para expressar nossas opiniões e não soubermos que seremos ouvidos, arriscamos não apenas nossa segurança física, mas também nossa integridade e, em última instância, a segurança de nossos usuários finais.

Na Autoliv, temos uma definição ampla de "manifestar-se". Para nós, "manifestar-se" abrange toda discussão que tenha a intenção de apoiar mudanças positivas ou melhoria. Portanto, expressar-se abrange não apenas levantar uma preocupação, mas também fazer uma pergunta, compartilhar conhecimento, incentivar a inclusão ou propor uma nova maneira de fazer as coisas. Todos esses são exemplos de como expressar-se.



Se **não** se sentir à vontade para falar pessoalmente, a Linha de Apoio da Autoliv está sempre disponível **24 horas por dia, 7 dias por semana**, para que possa relatar a sua preocupação de forma confidencial.

Lembre-se sempre: se você levantar alguma preocupação ou denunciar uma possível irregularidade de boa-fé, não enfrentará nenhuma consequência negativa para o seu futuro na Autoliv.

[AS317 – Norma para Comunicar-se](#)

[Contatos das áreas Jurídica, de Recursos Humanos e de Conformidade](#)



Dê a sua opinião:

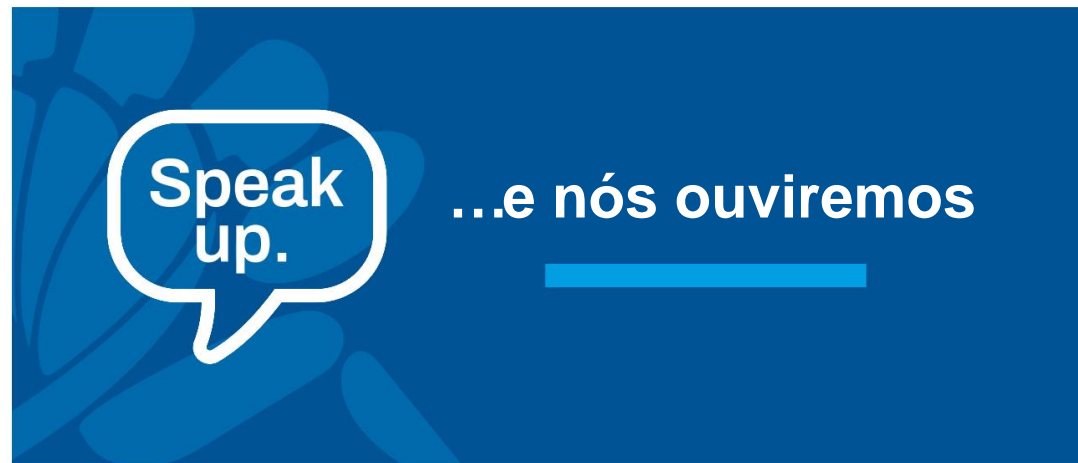
www.autoliv.com/speak_up



Linha de apoio:

helpline.autoliv.com

Qualquer denúncia feita à Linha de Apoio Autoliv, seja por telefone ou online, é recebida por um fornecedor externo. As informações fornecidas são enviadas à Equipe de Conformidade e Integridade Corporativa de forma confidencial e anônima (quando permitido), caso você opte por isso. Garantimos que seus comentários serão ouvidos pela equipe de Investigação de Conformidade e que sua preocupação será analisada e devidamente investigada, se necessário. Todas as denúncias de irregularidades de conformidade serão submetidas a uma investigação [que segue os Princípios de Investigação de Conformidade da Autoliv](#).



Como Nós trabalhamos Junto

Nosso código e principais comportamentos

Na Autoliv, queremos aproveitar o potencial de todos os nossos colaboradores, reunindo-os em equipes, grupos e funções de alto desempenho. Nossos Comportamentos Essenciais nos ajudam a agir com um ponto de partida comum, aprimorando a comunicação e mantendo a integridade no centro de tudo o que fazemos.

Você pode encontrar mais detalhes sobre

Nossos principais comportamentos estão aqui:

[Página LifeNet sobre comportamentos-chave](#)

Habilitando nosso código



Assuma

a responsabilidade

Começa comigo.

- Levanto a mão quando detecto um problema.
- Tratamo-nos uns aos outros com justiça e respeito.
- Demonstramos coerência entre palavras e ações.
- Jogamos limpo e de acordo com as regras.



Agregar valor

Eu garanto que o valor seja entregue aos meus clientes.

- Preocupamo-nos com o resultado final
- Consideramos toda a cadeia de ponta a ponta



Colaborar

Eu demonstro colaboração através da busca e do apoio

- Perguntamos quem pode ajudar e a quem eu posso ajudar
- Compartilhamos o bom e o ruim
- Buscamos e fornecemos feedback regularmente



Torne isso fácil

Mantenho o foco e a simplicidade.

- Esclarecemos as expectativas
- Compartilhamos propósito e contexto
- Pensamos no futuro para evitar problemas



Seja curioso

Exploro maneiras melhores de fazer as coisas.

- Fazemos perguntas para entender os outros
- Eliminamos a verdadeira causa raiz por meio de métodos robustos de resolução de problemas
- Buscamos as melhores práticas e maneiras inovadoras de melhorar

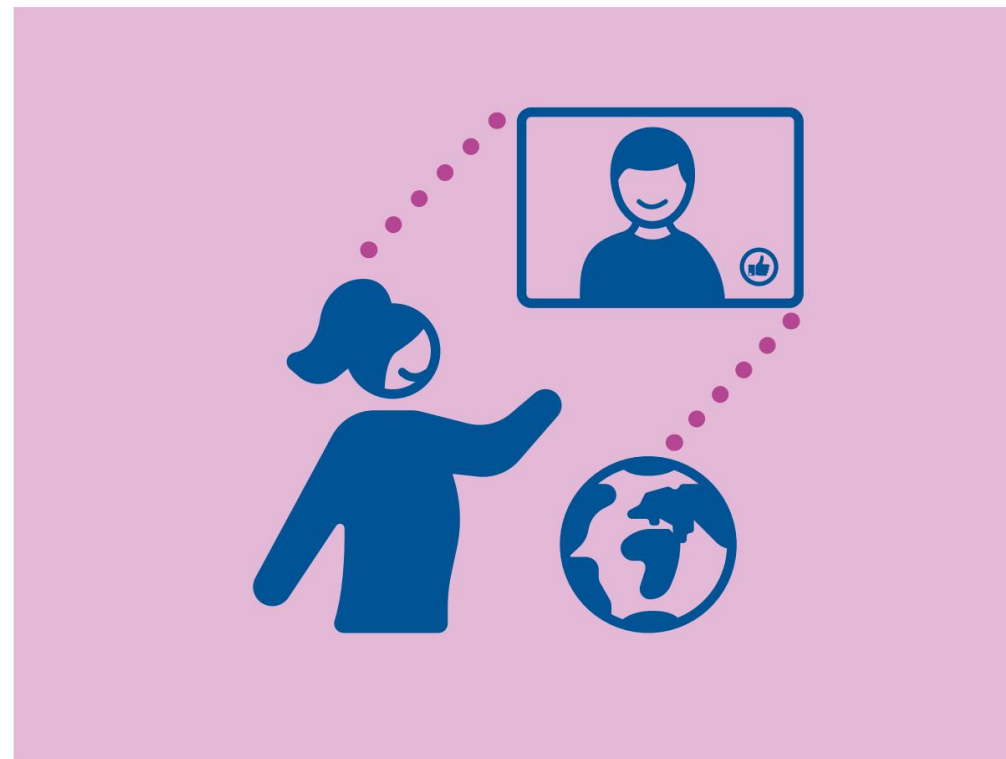
Horário de trabalho flexível

Enquanto a maioria de nós desenvolve e cria produtos que salvam vidas em nossas fábricas, centros tecnológicos e escritórios, a tecnologia e as mudanças sociais estão impactando muitos aspectos de como e onde trabalhamos.

Independentemente de onde você esteja trabalhando na Autoliv, lembre-se sempre de que seus compromissos em seguir nosso Código de Ética e Comportamentos Essenciais permanecem os mesmos.

Quer você esteja trabalhando remotamente ou interagindo com colegas que trabalham remotamente, mantenha-se atento para trabalhar com respeito mútuo e construir um espírito de inclusão.

Também devemos permanecer vigilantes quanto às nossas obrigações de confidencialidade e a todos os controles de segurança de TI necessários ao trabalhar em casa (ou em qualquer local fora do escritório).



Nossa Verificação de Integridade

Conflitos, dilemas e decisões difíceis são desafios comuns em qualquer negócio. O que importa é se os reconhecemos e paramos para tomar a melhor decisão possível, ou se simplesmente esperamos que, se os ignorarmos, eles desapareçam (...o que nunca acontece!).

Se você estiver enfrentando um conflito, dilema ou decisão difícil, faça uma pausa e responda às nossas perguntas de Verificação de Integridade para ajudar a desenvolver e testar suas opções. O ideal é conversar com seu gerente ou outros colegas. Isso não garante uma decisão perfeita, mas ajudará você a evitar julgamentos precipitados e decisões das quais possa se arrepender mais tarde.

Ao responder às perguntas, mantenha a mente aberta em relação a quais pressões ou preconceitos podem estar afetando seu julgamento ou o das pessoas ao seu redor.

Ninguém consegue ser completamente imparcial, mas todos podemos tomar decisões melhores ao estarmos cientes do que influencia nossa maneira de pensar e agir.



Se você responder a alguma das perguntas com "não" ou "não tenho certeza", pare e busque orientação adicional.

Nosso Sustentabilidade Estrutura



Para a Autoliv, sustentabilidade significa garantir que nosso negócio continue prosperando a longo prazo, gerando valor para nossos stakeholders e salvando mais vidas. Para isso, precisamos considerar sistematicamente todas as dimensões do nosso negócio – econômica, social e ambiental – em nossas tomadas de decisão e operações.

Nosso Código é um componente essencial da nossa Estrutura de Sustentabilidade, que nos orienta na tomada de decisões corretas diante de questões de sustentabilidade. Ao seguirmos os Compromissos do nosso Código, contribuiremos para o alcance dos nossos objetivos em todas as áreas da Estrutura de Sustentabilidade e para o cumprimento das nossas obrigações como signatários do [Pacto Global da ONU](#).

Nosso código de Conduta

1. Registros Precisos

2. Combate à Corrupção e ao Suborno

3. Expectativas do Parceiro Comercial

4. Comunicação

5. Envolvimento da comunidade

6. Conflitos de Interesse

7. Privacidade de dados

8. Negocie de forma justa e concorra de forma justa.

9. Direitos Humanos e Escravidão Moderna

10. Segurança da Informação

11. Negociação com Informação Privilegiada

12. Propriedade Intelectual

13. Comércio Internacional

14. Limitar nosso impacto ambiental

15. Protegendo os ativos da nossa empresa

16. Qualidade de nossos produtos e serviços

17. Respeito e inclusão no local de trabalho

18. Segurança no Trabalho

01. Preciso Registros

Por que?

Registros comerciais precisos e bem mantidos são essenciais para nossa capacidade de administrar a Autoliv com eficiência e manter a confiança externa em nossa empresa.

Nossos compromissos:

- Estamos comprometidos em manter registros comerciais precisos em todos os aspectos de nossos negócios, desde inspeções de produtos, registro de horas trabalhadas e relatórios de segurança, até contabilidade financeira e relatórios ambientais.
 - Manteremos os sistemas e procedimentos para auxiliar na coleta e armazenamento de registros de forma eficiente, precisa e maneira segura
 - Cumpriremos todas as normas aplicáveis, incluindo as relativas a impostos, taxas e combate à lavagem de dinheiro.
 - Registraremos e apresentaremos com precisão todas as transações financeiras, em conformidade com os princípios contábeis aplicáveis.
- Elaboraremos relatórios tempestivos, de acordo com nossas políticas internas de relatórios e as normas profissionais e legais aplicáveis.

Seu papel:

- Nunca registre informações falsas ou enganosas. • Certifique-se de que quaisquer erros sejam notificados e corrigidos o mais rápido possível.
- Se você notar ou suspeitar de qualquer fraude envolvendo nossos registros comerciais (incluindo todos os relatórios financeiros), informe imediatamente um membro do departamento jurídico ou Equipe de Conformidade
- Facilite e garanta o envio preciso de todos os registros dentro do prazo e em conformidade com a política local

- Nunca apague ou destrua quaisquer registros comerciais sem autorização expressa e seguindo os procedimentos corretos. • Ao concluir uma certificação (seja interna ou externa), siga as instruções abaixo. (partes externas) certifique-se de que você entenda e siga as etapas necessárias de revisão e aprovação.



Assuma a responsabilidade:

Registros precisos começam com você. Desde mensagens enviadas por canais informais até relatórios de despesas e informações de auditoria, a integridade de como registramos e apresentamos as informações é essencial para construirmos confiança na Autoliv.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS303 – Norma de Governança de Registros e Informações](#)
- [Site de Governança Global de Registros e Informações da Autoliv](#)
- [Cronograma Global de Retenção de Registros da Autoliv](#)
- [Lista de Contatos para Gerenciamento de Registros](#)

02.

Anti-Suborno e Corrupção

Por que?

Suborno e corrupção prejudicam a sociedade e minam a confiança. Além disso, são irresponsáveis, errados e não fazem sentido para os negócios!

Nossos compromissos:

- Reconhecemos a corrupção como o abuso de autoridade e o suborno como o ato de dar ou receber algo de valor para influenciar indevidamente uma decisão comercial ou uma ação governamental, e sempre atuaremos proativamente contra quaisquer práticas comerciais corruptas.
- Não toleramos qualquer forma de suborno ou suborno. Não toleramos corrupção em nossas relações comerciais e esperamos os mesmos padrões de nossos parceiros de negócios.
- Realizamos a devida diligência de conformidade necessária.
 - Não toleramos que fornecedores, clientes ou outros parceiros comerciais ofereçam subornos relacionados aos nossos negócios e tomaremos medidas caso tais atividades sejam constatadas.
- Não toleramos corrupção descoberto
- Reconhecemos que presentes, entretenimento, patrocínios e doações podem acarretar riscos de suborno e seguimos nossos padrões de segurança. Normas e orientações relevantes para gerir esses riscos
- Jamais permitiremos que a pressão comercial enfraqueça nossa política de tolerância zero à corrupção e ao suborno.

Seu papel:

- Não ofereça nem aceite nada de valor para influenciar indevidamente uma decisão comercial ou uma ação governamental – isso é suborno em qualquer lugar do mundo.

- Siga o nosso Manual de Presentes e Hospitalidade e o nosso Padrão Anticorrupção
 - Em caso de dúvidas, consulte seu gerente, o departamento jurídico ou a equipe de Compliance.
- Tenha cuidado redobrado ao lidar com qualquer tipo de Autoridades governamentais e, em caso de dúvida, façam uma pausa e conversem com um membro da equipe jurídica.
- Saiba que as práticas locais comuns nunca são desculpa para práticas comerciais corruptas – siga sempre o nosso compromisso de tolerância zero.



Lembre-se sempre:

Suborno e corrupção enfraquecem a sociedade e a confiança nas empresas e em seus líderes. Devemos manter o foco em nosso compromisso de tolerância zero, sempre.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS313 – Norma Anticorrupção](#)
- [Página anticorrupção da LifeNet](#)
- [Contatos das áreas Jurídica, de Recursos Humanos e de Conformidade](#)

03.

Negócios Parceiro Expectativas

Por que?

A reputação e os produtos da Autoliv estão intimamente ligados ao comportamento de nossos parceiros comerciais, incluindo todos os nossos fornecedores.

Nossos compromissos:

- Queremos selecionar nossos parceiros comerciais de forma justa.
 - Seja educado, construa relacionamentos de confiança e espere os mesmos valores e padrões de comportamento que aplicamos a nós mesmos.
- Realizaremos as verificações necessárias em novos fornecedores para garantir que sua experiência, reputação e capacidades atendam às nossas expectativas.
- Apoiamos a revisão e o monitoramento de nossos principais indicadores. parceiros comerciais ao longo de toda a nossa relação comercial para garantir que estamos cumprindo nossos compromissos com eles e que eles estão cumprindo suas obrigações conosco.
- Comunicaremos nossas expectativas aos nossos parceiros comerciais de forma transparente desde o início e ao longo de todo o nosso relacionamento.

Seu papel:

- Conheça e acompanhe nossos processos de Sourcing e Compras da Autoliv Processos
 - Seja justo, sincero e rigoroso na gestão de qualquer relacionamento com parceiros comerciais. •
- Denuncie se acreditar que um parceiro comercial não está agindo com integridade ou não está atendendo às expectativas da Autoliv.
- Sempre informe se você tem algum vínculo pessoal com um parceiro comercial para evitar possível conflito de interesses • Para obter mais detalhes, consulte nosso Código de Conduta separado para Fornecedores e Parceiros Comerciais



Lembre-se sempre:

Queremos ter orgulho dos parceiros comerciais com quem trabalhamos e que eles tenham orgulho de trabalhar com a Autoliv.



Onde buscar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [Código de Conduta para Fornecedores](#)
- [Página da LifeNet sobre Gestão Global da Cadeia de Suprimentos](#)
- [Processos de Fornecimento e Compras da Autoliv](#)

04.

Comunicação

Por que?

Uma comunicação clara, justa e precisa fortalece nossa reputação e ajuda a atrair os melhores colegas, clientes e parceiros.

Nossos compromissos:

- Nós nos esforçamos para sempre nos comunicar de forma clara, justa e precisa em tudo o que fazemos, desde relatórios públicos formais até a maneira como formulamos mensagens e nos comunicamos internamente. •
- Controlamos cuidadosamente quem pode fazer anúncios públicos em nome da Autoliv para evitar o risco de confusão e para manter altos padrões em nossas declarações públicas.

- Esperamos que nossos líderes e gerentes ajam de forma consistente
Seja um exemplo de boa comunicação interna, comunicando-se regularmente e de forma clara, justa e inclusiva.
- Respeitamos as informações confidenciais daqueles com quem trabalhamos e as tratamos com integridade e cautela.
- Nunca fazemos afirmações falsas ou enganosas sobre nós mesmos, nossos concorrentes ou nossos clientes.
- Cumpriremos todas as normas e regulamentos aplicáveis referentes às nossas comunicações públicas/privadas

Seu papel:

- Procure sempre ser um embaixador da Autoliv em sua comunicação.
- Seja claro, justo e inclusivo em sua comunicação.
- Comunique-se com respeito, independentemente de com quem esteja falando.
- Encaminhe qualquer solicitação da mídia referente à Autoliv para a Matriz. Comunicação

- Apresente-se como porta-voz da Autoliv somente se tiver autorização formal para tal. • Lembre-se de que todas as formas de comunicação digital, incluindo publicações em redes sociais, que podem ser compartilhadas rapidamente e muitas vezes são impossíveis de apagar.
- Não compartilhe informações confidenciais, secretas ou comercialmente sensíveis com ninguém fora da Autoliv, a menos que tenhamos um acordo por escrito com essa pessoa ou organização para proteger a confidencialidade. • Não cite ou mencione nossos clientes ou parceiros comerciais sem a permissão deles.



Lembre-se sempre:

Nunca divulgue informações confidenciais ou sensíveis da Autoliv. Informações em qualquer postagem de mídia social ou grupo de bate-papo.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS250 – Padrão de marca Autoliv](#)
- [AS251 – Política e Diretrizes de Comunicação](#)
- [AS265 – Política de Classificação de Dados](#)

05.

Comunidade Envolvimento

Por que?

Causar um impacto positivo em nossas comunidades locais é a coisa certa a fazer.

Nossos compromissos:

- Buscamos contribuir positivamente para a nossa comunidade local. comunidades, proporcionando oportunidades de emprego e fornecimento locais e utilizando nossa experiência e recursos para ajudar causas locais.

Seu papel:

- Procurar oportunidades para apoiar as necessidades da nossa comunidade local • Onde existirem oportunidades para utilizar o nosso apoio e Se você possui experiência em áreas como segurança no trânsito, educação, tecnologia e engenharia, discuta esses pontos com a sua equipe de liderança local.
- Se você tiver conhecimento de algum impacto negativo que estejamos causando, manifeste-se e ajude-nos a identificar maneiras de mitigar ou eliminar esse impacto.
- Todas as doações e patrocínios beneficentes devem estar em conformidade com as leis e regulamentações locais aplicáveis, de acordo com os procedimentos de autorização da Autoliv e seguindo nosso Padrão Anticorrupção.



Colaborar:

Todos nós somos membros da nossa comunidade local e queremos nos orgulhar do papel que a Autoliv desempenha.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [Envolvimento da comunidade](#)
- [Página de Sustentabilidade da LifeNet](#)

06.

Conflitos de interesse

Por que?

Permitir que interesses e relacionamentos pessoais entrem em conflito com suas decisões na Autoliv cria riscos para nossos negócios e para sua própria reputação.

Nossos compromissos:

- Contamos com todos os nossos funcionários para tomarem decisões justas, com base em critérios objetivos
- Procuraremos evitar conflitos de interesse que afetem nossas relações comerciais, mas, quando forem inevitáveis, lidaremos com eles antecipadamente e com transparência. Todos os funcionários da Autoliv
- devem divulgar qualquer possível conflito entre seu trabalho e seus interesses pessoais.
 - Os conflitos de interesse podem assumir muitas formas, incluindo:
 - Contratar ou supervisionar amigos ou familiares
 - Ter participação financeira em um concorrente, cliente ou fornecedor da Autoliv
 - Emprego externo ou atividades que representem risco para o desempenho e qualidade do seu trabalho na Autoliv
- Trabalharemos para gerir os conflitos quando estes existirem através de divulgação e prevenção ou remediação da situação, como a remoção de decisões relacionadas, quando apropriado.

Seu papel:

- Procure evitar conflitos com sua função na Autoliv, mas
 - Quando existirem, informe imediatamente o seu gerente. Diretor de RH ou de Conformidade
- Acompanhe todas as ações implementadas para gerenciar uma informação divulgada conflito
- Esforce-se para evitar qualquer aparência de parcialidade ou favoritismo.



Simplifique:

Os conflitos podem ser gerenciados quando comunicados com antecedência. Quando ocultadas, essas questões colocam em risco boas decisões e reputações pessoais. Pense com antecedência para evitar problemas.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS316 – Norma sobre Conflitos de Interesse](#)
- [Conflitos de interesse - Página da LifeNet](#)

07.

Dados

Privacidade

Por que?

Respeitamos o direito à privacidade de todas as pessoas e trabalhamos arduamente para proteger os dados pessoais de todos contra acessos não autorizados, acesso, uso ou divulgação.

Nossos compromissos:

- Tratamos os dados pessoais com o mesmo cuidado que qualquer outra entidade, outro ativo valioso
- Cumprimos as normas de proteção de dados e apenas recolhemos, utilizamos, armazenamos e eliminamos dados pessoais em conformidade com essas obrigações.
- Comprometemo-nos com a transparência na forma como processamos e compartilhamos dados pessoais.
- Mantemos todos os dados pessoais seguros e protegidos e tomaremos as medidas adequadas assim que tivermos conhecimento de qualquer violação de dados, como: divulgação ou acesso não autorizado a dados pessoais, destruição ilegal ou perda acidental de dados.

Seu papel:

- Esteja ciente de que dados pessoais são quaisquer informações que possam ajudar a identificar uma pessoa viva – por exemplo, nome, endereço, data de nascimento, detalhes médicos, registros financeiros, e-mails pessoais e comerciais, registros de condução, etc. – temos o dever de proteger todas as informações que coletamos, usamos e armazenamos.
- Conheça e siga nossas políticas de Privacidade e Segurança de Dados. Procedimentos de confidencialidade aplicáveis a todas as nossas atividades na Autoliv
- Colabore com nossos especialistas em Privacidade de Dados se você for Ao desenvolver um projeto que envolva dados pessoais, compartilhe lições aprendidas e ideias para melhorias.



Assuma a responsabilidade:

Num mundo digital, os dados pessoais são cada vez mais valiosos e vulneráveis. Temos a responsabilidade ativa de trabalhar de forma a respeitá-los e protegê-los.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS263 – Política de Privacidade de Dados](#)
- [Página de Privacidade de Dados da LifeNet](#)
- [Contatos de Privacidade de Dados](#)

08.

Negócio

Com justiça &

Competir

Com justiça

Por que?

Nós prosperamos melhor em mercados que são

Justo e transparente. As leis de concorrência leal estão sendo reforçadas e aplicadas em todo o mundo.

A violação dessas regras pode ter sérias consequências para empresas e funcionários.

Nossos compromissos:

- Acreditamos em mercados justos e abertos e cumprimos todas as leis de concorrência e antitruste aplicáveis ao nosso negócio.
- Comunicaremos apenas informações verdadeiras e precisas sobre produtos e serviços, e coletaremos informações de mercado de fontes legítimas. • Definiremos nossos preços com total independência. Com base em nossos custos, condições de mercado e competitividade, nunca buscamos coordenação com concorrentes, fornecedores ou distribuidores de maneiras que possam limitar injustamente a concorrência no mercado. Isso inclui acordos de preços, alocação de mercado ou de clientes ou restrição de fornecimento.

Seu papel:

- Nunca compartilhe informações comercialmente sensíveis com concorrentes, incluindo estratégias de preços, acordos de licitação, termos contratuais ou estratégias de desconto.
- Não se envolva em assuntos comercialmente sensíveis. discussões com concorrentes, seja em um evento empresarial ou social.
- Para facilitar, consulte sempre a equipe jurídica caso tenha dúvidas ou preocupações sobre concorrência leal; ou antes de celebrar qualquer um dos seguintes contratos: venda casada de produtos, acordos de exclusividade, recusa de fornecimento, acordos com um concorrente.



Lembre-se sempre:

Acordos ilegais anticoncorrenciais podem ser formalizados por escrito, verbalmente ou implicitamente, através do silêncio quando outros concordam com uma determinada linha de ação.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS312 – Política Antitruste e de Concorrência](#)
- [Política Antitruste e de Concorrência - O que fazer e o que não fazer](#)
- [Página da LifeNet sobre Direito Antitruste e Concorrência](#)

09.

Humano

Direitos e

Moderno

Escravidão

Por que?

Devemos conduzir nossas operações comerciais de forma a respeitar os direitos e a dignidade de todas as pessoas.

Nossos compromissos:

- Manteremos o rigor e a vigilância para garantir que nossas relações comerciais (incluindo nossa cadeia de suprimentos) não apoiem nenhuma forma de violação dos direitos humanos. •

Comprometemo-nos a fornecer salários justos, jornadas de trabalho adequadas, benefícios e demais condições de trabalho em conformidade com as leis aplicáveis e os princípios dos direitos trabalhistas

- Apoiamos o direito ao trabalho em um ambiente seguro e protegido. ambiente livre de qualquer forma de discriminação ou assédio

- Jamais toleraremos qualquer tipo de trabalho forçado, trabalho infantil, tráfico de pessoas ou de trabalho forçado em nossas relações comerciais ou em nossa cadeia de suprimentos.

- Realizamos as verificações necessárias em relação às pessoas com quem trabalhamos. Com a nossa colaboração, iremos monitorar a nossa cadeia de suprimentos para dar suporte a esses compromissos.

- Estamos comprometidos com um diálogo aberto e transparente entre todos os colegas e, quando aplicável, com representantes de grupos sindicais organizados.

Seu papel:

- Garantir que todos os colegas e qualquer pessoa com quem trabalhemos o façam de forma livre e segura, livre de abusos. • Apoiar nossos procedimentos de due diligence na avaliação de novos parceiros de negócios e nossos esforços contínuos de monitoramento de parceiros existentes.

- Mantenha-se vigilante e denuncie imediatamente se suspeitar de algo.

Os direitos humanos de qualquer pessoa estão sendo violados em conexão com nossos negócios, seja em relação às nossas operações ou durante outras atividades comerciais, como viagens a trabalho e eventos sociais relacionados ao trabalho.



Lembre-se sempre:

As violações dos direitos humanos continuam a ocorrer em quase todos os países do mundo; portanto, devemos permanecer cautelosos e não presumir que essas questões nunca nos afetarão.

Negócios da Autoliv.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [Declaração da Autoliv sobre a Lei da Escravidão Moderna](#)
- [AS315 – Norma de Respeito no Local de Trabalho](#)

10. Informação Segurança

Por que?

Os sistemas tecnológicos são a essência do nosso negócio.

e estão cada vez mais vulneráveis a ameaças externas.

Nossos compromissos:

- Continuaremos a investir em nossa tecnologia de ponta.
 - Sistemas
- Sabemos que os melhores sistemas tecnológicos prosperam ou fracassam com base nos comportamentos humanos que nos cercam, continuaremos a fornecer treinamento e procedimentos inteligentes para melhor aproveitar nossa tecnologia.
- Permitiremos que nossos sistemas de TI sejam usados apenas para fins legítimos e nunca para armazenar ou compartilhar conteúdo ilegal ou ofensivo.

Seu papel:

- Certifique-se de estar ciente das medidas de segurança de TI que Aplique ao seu trabalho na Autoliv (incluindo todos os procedimentos de senha e software)
 - Assuma a responsabilidade - se precisar de treinamento adicional em Para qualquer um dos nossos sistemas de TI, organize isso com seu gerente.
- Esteja ciente de que muitos grupos altamente organizados buscam Explorar vulnerabilidades físicas e digitais em empresas como a Autoliv, com o objetivo de sabotar sistemas, roubar dinheiro e informações valiosas ou exigir resgate para remover softwares maliciosos.
- Não permita que esses grupos explorem você ou seus colegas. Ao seu redor, mantenha-se vigilante e sempre pense antes de clicar.

- Se tiver alguma dúvida ou tomar conhecimento de algo, Em caso de violação ou falha de TI, denuncie imediatamente um incidente de segurança de TI em <https://security-incident/> (Esses relatórios serão mantidos em sigilo e poderão ser anônimos, onde as leis locais permitirem.)



Lembre-se sempre:

Pense antes de clicar!



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS264—Política de Segurança da Informação e Cibernética](#)
- [AS265—Política de Classificação de Dados](#)
- [Política de Uso Aceitável de IS/IT](#)

11.

Informante

Negociação

Por que?

Utilizar informações “internas” ou “confidenciais” sobre a Autoliv ou um de nossos parceiros comerciais para comprar ou vender ações é antiético e constitui crime.

Nossos compromissos:

- Reconhecemos que “informação privilegiada” é aquela que, se divulgada publicamente, poderia ter um impacto significativo no preço das ações de uma empresa. Exemplos incluem detalhes sobre desempenho financeiro, novos produtos, aquisições e processos judiciais.
- Manteremos nossa Política de Negociação com Informação Privilegiada para dar Orientações e medidas de segurança sobre quando e quando não negociar ações da Autoliv ou ações de nossas empresas coligadas. parceiros

Seu papel:

- Nunca compre ou venda ações com base em informações privilegiadas.
- Consulte nossa Política de Negociação com Informação Privilegiada antes de negociar. A Autoliv compartilha informações e, em caso de dúvidas, consulte um membro da equipe jurídica. • Esteja atento aos quatro períodos rotineiros em que não há O funcionário pode negociar ações da Autoliv conforme estabelecido no regulamento. Política de Negociação com Informação Privilegiada
 - Se você não tiver certeza se uma informação é "interna" ou "confidencial", pare e consulte seu gerente ou um membro da equipe jurídica.
- Não ofereça dicas de investimento a amigos ou familiares com base em informações privilegiadas.



Lembre-se sempre:

Caso tenha dúvidas sobre o que pode ser considerado “informação privilegiada”, consulte nossa Política ou entre em contato com a equipe jurídica.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS314 – Política de Negociação com Informação Privilegiada](#)
- [Página Legal LifeNet](#)

12.

Intelectual Propriedade

Por que?

Somos uma empresa que alcança o sucesso com base em nossas ideias e propriedade intelectual. ativos, portanto devemos protegê-los.

Nossos compromissos:

- Entendemos que algumas partes podem desejar explorar ou Roubar as inovações e a propriedade intelectual da Autoliv é um problema que visa impedir que a empresa o faça. Por isso, manteremos os procedimentos, sistemas e conhecimento interno necessários para nos protegermos contra essa ameaça.
- Respeitaremos a propriedade intelectual e as ideias de aqueles com quem trabalhamos, assim como esperamos que eles respeitem e protejam os nossos.

Seu papel:

- Garantir que um membro da equipe jurídica esteja ciente de quaisquer novas inovações ou colaborações conjuntas para que possa ajudar a proteger a propriedade intelectual.
- Divulgue apenas informações confidenciais ou valiosas.
Compartilhar o know-how da Autoliv com as partes que você sabe estarem autorizadas a recebê-lo – em caso de dúvida, entre em contato com um membro da equipe jurídica.
- Seja curioso; trabalhe continuamente para ajudar a gerar novas inovações e a protegê-las.
- Se tiver alguma dúvida sobre compartilhar informações importantes, seja interna ou externamente, pare e converse com seu gerente.



Agregar valor:

Tratemos nossas ideias, inovações e propriedade intelectual como os bens valiosos que elas são.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS103 – Padrão de Patente](#)
- [Página Legal LifeNet](#)

13.

Internacional Troca

Por que?

Nossos produtos, serviços e dados são usados em todo o mundo.

Para continuar como um

Em um ambiente de negócios

global, devemos cumprir as leis

internacionais de exportação,

importação, tributação e sanções.

Nossos compromissos:

- Nosso objetivo é cumprir todas as leis comerciais aplicáveis aos nossos negócios em todo o mundo, incluindo controles de exportação, leis de importação e aduaneiras, leis tributárias internacionais e sanções.
- Reconhecemos que essas leis podem ser aplicadas igualmente a informações (incluindo software, códigos e informações técnicas), bem como ativos físicos e financeiros, e buscamos desenvolver nossos controles, políticas e treinamentos internos de acordo com essa necessidade.
- Sabemos que esta é uma área de regras e leis que é
Estamos em constante mudança e nos esforçamos para manter nossos controles e sistemas atualizados.

Seu papel:

- Conheça as leis trabalhistas que afetam seu trabalho na Autoliv, se
Se tiver alguma dúvida, fale com seu gerente ou com um membro da equipe jurídica.
- Reconheça que as leis comerciais podem, por vezes, ser complexas e técnicas. e detalhado, não hesite em fazer uma pausa e buscar orientação especializada, se necessário. • Esteja ciente das leis comerciais que controlam o que pode ser
Transferências internacionais de dados podem abranger informações e ativos digitais, bem como produtos físicos. Isso pode incluir e-mails, chamadas telefônicas ou de vídeo; portanto, em caso de dúvida, entre em contato com um membro da equipe jurídica para obter orientação.
- Saiba com quem e onde estamos fazendo negócios e
garantir antecipadamente que podemos negociar legitimamente com eles sem infringir quaisquer obrigações de exportação ou sanções.



Lembre-se sempre:

As leis do comércio internacional mudam com frequência; certifique-se de estar sempre atualizado com os requisitos mais recentes para suas atividades. Em caso de dúvida, pare e busque orientação especializada.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS304 – Política de Controle de Exportações](#)
- [Página Legal LifeNet](#)

14.

Limitar nosso Ambiental Impacto

Por que?

Temos o dever para com nós mesmos, nossas famílias, a sociedade e as gerações futuras de nos esforçarmos constantemente para minimizar nosso impacto ambiental.

Nossos compromissos:

- Levamos nossos padrões ambientais a sério.
 - Adotamos medidas ambiciosas em relação ao clima.
 - Aplicamos nossos padrões ambientais tanto internamente quanto junto aos nossos fornecedores.
- Reconhecemos que sempre haverá oportunidades para Aprimoramento e, por meio de todos os líderes, fomentaremos uma mentalidade de trabalho que busca minimizar o impacto ambiental em tudo o que fazemos.
- Nosso impacto ambiental se estende por toda a nossa cadeia de suprimentos, nossas próprias operações e a reciclabilidade e descarte de nossos produtos ao final de sua vida útil.
 - Iremos medir e divulgar o impacto ambiental anualmente

Seu papel:

- Conheça e siga as nossas normas ambientais aplicáveis ao seu trabalho.
- Ajude a garantir que todos os parceiros comerciais com os quais você trabalha estejam alinhados com nossos compromissos ambientais.
- Minimize o uso de materiais, energia e água em sua propriedade. Atividades na e para a Autoliv; reutilizar e reciclar sempre que possível e seguro.
- Assuma a responsabilidade de defender oportunidades para o futuro limitar nosso impacto ambiental



Colaborar:

Colabore com seus colegas de todas as formas (grandes ou pequenas) para criar novos hábitos que minimizem nosso impacto ambiental.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS030 – Gestão Ambiental](#)
- [Padrão do sistema](#)
- [Página de Sustentabilidade da LifeNet](#)
- [Limitar nosso impacto no meio ambiente](#)

15.

Protegendo nossa empresa Ativos

Por que?

Os ativos da nossa empresa nos permitem trabalhar com segurança e crescer como negócio.

Devemos protegê-los, sejam informações comercialmente sensíveis, tecnologias, bens físicos, ativos financeiros, propriedade intelectual ou nossa marca Autoliv.

Nossos compromissos:

- O uso indevido dos ativos da Autoliv não é tolerado; eles devem ser usados em benefício da Autoliv.
- É nossa responsabilidade proteger nossos ativos financeiros contra fraudes, incluindo agir proativamente para prevenir fraudes e outras irregularidades.
- Alguns elementos da nossa tecnologia (principalmente computadores e smartphones) podem ser usados ocasionalmente para assuntos pessoais, mas apenas de maneiras que não comprometam a qualidade do nosso trabalho e a segurança dos nossos sistemas, não distraiam outras pessoas e não limitem nossa disponibilidade para a Autoliv.
- Protegeremos a marca Autoliv e buscaremos ativamente limitar a circulação de produtos falsificados no mercado.

Seu papel:

- Utilize todos os recursos da Autoliv com cuidado e apenas para fins legítimos. Isso inclui não utilizar nenhuma parte do sistema de TI da Autoliv (incluindo computadores, smartphones e laptops) para qualquer atividade ilegal ou para visualizar ou enviar material impróprio. Proteja-se e proteja a Autoliv
- seguindo nossos procedimentos de informações confidenciais, privacidade de dados e segurança digital.
- Ajude a manter nossos recursos em bom estado de funcionamento e proteja-os contra roubo ou danos.
- Ajude a garantir que, ao descartar quaisquer recursos da Autoliv, os procedimentos adequados sejam seguidos.

- Evite atalhos ilegais ao usar qualquer recurso da Autoliv (incluindo toda a TI)
- Respeite sua responsabilidade de confidencialidade em tudo o que fizer, seja em relação aos nossos produtos ou informações, seja em relação aos produtos ou informações de nossos parceiros.
- Garanta a proteção de nossos produtos e informações, bem como dos produtos e informações de nossos parceiros, contra vazamentos não autorizados antes do lançamento público.
- Denuncie imediatamente se tiver conhecimento de produtos falsificados.



Agregar valor:

Ao proteger e aprimorar nossos ativos da Autoliv, fortalecemos nossa base para o sucesso a longo prazo.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS265 – Política de Classificação de Dados](#)
- [AS103 – Padrão de Patente](#)
- [AS323 – Segurança Física – Política e Diretrizes](#)
- [Áreas restritas para manuseio ou armazenamento Protótipos Confidenciais](#)
- [Política de Uso Aceitável de IS/TI](#)

16.

Qualidade de Nossos produtos e Serviços

Por que?

O principal objetivo da Autoliv é salvar vidas. Nossos produtos nunca têm uma segunda chance. É por isso que jamais abrimos mão da qualidade. A qualidade é fundamental para nossa empresa e o Q5 é essencial para nosso sucesso.

Nossos compromissos:

- Ao vivermos nossos principais comportamentos, damos o exemplo.
 - e contribuir para nossa jornada no 5º trimestre rumo a zero defeitos e o melhor valor para todos os clientes.
- Nossa jornada rumo a zero defeitos no quinto trimestre abrange nossa
 - Entregamos produtos e eliminamos erros em todas as áreas não relacionadas à produção. • Nosso objetivo é que todas as funções na Autoliv pensem, planejem e executem com base em uma mentalidade de zero defeitos, seja trabalhando com produtos ou serviços. • Cumprimos as normas governamentais e do setor.
 - que se aplicam aos nossos produtos ou serviços
- Estaremos abertos a todas as ideias para melhorias no controle de qualidade e a quaisquer preocupações relacionadas à qualidade.

Seu papel:

- Tudo começa com você, liderando pelo exemplo e contribuindo para nossa jornada rumo a zero defeitos.
- Conheça e mantenha-se atualizado sobre todos os controles de qualidade relevantes para o seu trabalho na Autoliv.
- Pergunte ao seu gerente se você precisa de treinamento ou orientação adicionais.
- Manifeste-se caso tenha alguma preocupação com o compromisso com a qualidade ou ideias para melhorias.
- Assuma a responsabilidade e reconheça que cumprir nossos compromissos de qualidade exige atenção constante.

Q5 – Qualidade em todas as dimensões



Assuma a responsabilidade:

Nunca presuma que outra pessoa resolverá um problema de qualidade. Se você tiver alguma dúvida ou preocupação, pare e busque orientação.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [Biblioteca de Políticas de Qualidade da Autoliv](#)
- [Página Quality LifeNet](#)
- [Q5 – Qualidade em todas as dimensões](#)

17.

Respeito e Inclusão no

Local de trabalho

Por que?

A solidez da nossa forma de trabalhar é um dos nossos maiores ativos e influencia tudo o que fazemos. Fundamental para isso é o respeito que demonstramos uns pelos outros diariamente.

Nossos compromissos:

- Reconhecemos que a nossa forma de trabalhar na Autoliv, baseada no respeito e na inclusão, é uma prioridade diária.
- Reconhecemos que o respeito e a inclusão no ambiente de trabalho não pode ser considerado garantido; ambos exigem esforço contínuo, discussão e reflexão.
- Nossos líderes e gestores devem liderar pelo exemplo positivo. Exemplificam e valorizam o respeito e a inclusão em suas equipes e funções.
- Respeitamos as diferenças entre as pessoas. e suas origens, e não toleraremos nenhuma forma de discriminação.
- Valorizamos as diferenças individuais e incentivamos as pessoas a serem autênticas no trabalho.
- Promovemos e recompensamos os colegas com base no mérito, seguindo critérios objetivos e transparentes.
- Garantiremos acesso justo às oportunidades de formação. entre todos os colegas

Seu papel:

- Contribua para a criação de um ambiente de trabalho verdadeiramente inclusivo, tratando os outros com respeito e empatia.
- Seja justo, objetivo e transparente na forma como trabalha com outros
- Agregue valor dedicando tempo para construir bons relacionamentos profissionais com seus colegas.
 - Busque ativamente e valorize os pontos de vista e experiências dos outros – ouça opiniões diferentes com a mente aberta.
- Pense cuidadosamente sobre como os outros podem se sentir em relação a você.

Na comunicação, podemos ser claros e ter altas expectativas, sem deixar de ser gentis. • Gerencie seu estresse e esteja ciente da pressão. impactando seu comportamento; isso nunca deve ser uma desculpa para tratar seus colegas com desrespeito. • Esteja ciente de que o que pode parecer inofensivo para você, pode parecer agressivo e doloroso para os outros. • Tenha curiosidade sobre o que nos ajuda a sermos mais inclusivo e o que continua a ser um obstáculo, faça sugestões de como podemos melhorar.



Assuma a responsabilidade:

Denuncie casos de bullying, discriminação, assédio ou comportamentos inadequados; não seja uma testemunha silenciosa.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS315 – Norma de Respeito no Local de Trabalho](#)

18.

Segurança no Trabalho

Por que?

Todos nós temos o direito de trabalhar em segurança e nos orgulhamos de ter a segurança como elemento central tanto em nossa forma de trabalhar quanto em nossos produtos e serviços.

Nossos compromissos:

- A segurança é a nossa principal prioridade para com os nossos colegas, clientes e parceiros de negócios. •
- Trabalhamos para melhorar continuamente a nossa saúde e segurança sistema e práticas de gestão
- Reconhecemos que a segurança no trabalho inclui o bem-estar mental, bem como a segurança física. • O cumprimento dos nossos procedimentos de segurança é uma condição de emprego e, caso as regras de segurança sejam violadas, haverá consequências.
- Proibimos o abuso de medicamentos controlados ou álcool em nossas instalações, trabalho ou relacionado ao trabalho
- É proibida a posse e o uso de drogas ilícitas nas dependências da Autoliv ou durante a realização de qualquer atividade relacionada a drogas ilícitas. Negócio Autoliv
- Entendemos que as pessoas estão trabalhando de um mundo, continuaremos a monitorar e atualizar nossas práticas de segurança de acordo com a necessidade.

Seu papel:

- Assuma a responsabilidade pela segurança no local de trabalho. você
- Participe de todos os treinamentos de segurança e converse com seu gerente se precisar de orientações adicionais.
- Execute apenas tarefas para as quais você foi treinado e quando todo o equipamento de proteção adequado estiver disponível
- Apresente proativamente quaisquer ideias que possam ajudar a fortalecer ainda mais a saúde e a segurança.



Lembre-se sempre:

Você é responsável pela segurança dos outros, assim como eles são responsáveis pela sua segurança.



Onde procurar ajuda:

Nunca hesite em se manifestar e pedir ajuda ou orientação.

- [AS275 - Norma de Saúde e Segurança](#)
- [Declaração de Política de Saúde e Segurança](#)
- [Brochura do HSMS](#)
- [Controle de riscos e perigos no local de trabalho](#)
- [Fichas de Dados de Segurança \(MSDS/SDS\) facilmente disponíveis](#)
- [Sistema de Gestão de Saúde e Segurança HRS-ALV-001](#)
- [Site de Treinamento em Sustentabilidade da Autoliv](#)
- [Site ativo da base de dados de sustentabilidade da Autoliv](#)
- [Página do SharePoint sobre Saúde e Segurança](#)

Aspiring to
ZERO

Código de Conduta

Janeiro de 2022

Isenções Em

geral, ninguém está isento de qualquer disposição do nosso Código, independentemente do cargo. No entanto, em certas circunstâncias específicas, o CEO, juntamente com a área de Compliance e Integridade Corporativa, pode dispensar a aplicabilidade de uma disposição do nosso Código aos funcionários.

Qualquer dispensa do nosso Código para executivos ou diretores poderá ser autorizada somente pelo nosso Conselho de Administração ou, na medida permitida pelas normas da Bolsa de Valores de Nova York, por um comitê do Conselho de Administração, e será divulgada aos acionistas conforme exigido pelas leis, normas e regulamentos aplicáveis.

Autoliv